

## ONZE OUDERS

**8,1**

Rapportcijfer van ouders

6 thema-avonden voor 825 ouders

15 gratis EHBO-cursussen voor 375 ouders

8,6 waardering voor onze pedagogisch medewerkers

Klachten Geschillencommissie Kinderopvang: 0

10 regionale Oudercommissies met totaal 71 ouders



## ONZE TOEKOMSTBOUWERS

**350** gezonde en lekkere warme maaltijden per week

Thema's KDV en BSO: **6**

**12** nieuwe externe workshopaanbieders

Vaste workshops voor KDV en BSO: **21**

**2.825** kinderen op KDV, BSO en Peuteropvang

**42** workshops tijdens de vakantie op de BSO

**23** Boekstart KDV vestigingen. Kinderen maken kennis met lezen samen met een voorleesconsulente van de bibliotheek.

**FORTE EXPERIENCE CLUB 8+**

8 locaties en 14 projecten

**Zomerkamp**

3 dagen surfen en bodyboarden op het strand van Camperduin.

**Winterdag**

Skiën en snowboarden in Snowworld.

Een super geslaagde dag op de **warmste** dag van het jaar... het **zomerfeest!**

**KDV/POV:** Een ochtend vol boerderijspelletjes met 778 kinderen en 853 ouders op 12 locaties.

**BSO:** Een middag vol actie en gezelligheid met 380 kinderen en 353 ouders bij het Outdoorpark in Alkmaar.

Wat ouders van ons vinden:

"Mijn kind voelt zich gelukkig, veilig en gezien. Ze is vertrouwd bij de medewerkers en altijd blij om heen te gaan."

"Het activiteitenaanbod vind ik heel uitgebreid en leuk. Voor elk kind wat wils, zowel binnen als buiten."

"Het voelt hier heel persoonlijk en vertrouwd."

## ONZE LOCATIES



Nieuwe locaties: **1**

Opgeknapte locaties en tuinen: **15**

Met de overname in oktober van NextGen Kids in Obdam, hebben we er 2 KDV groepen en 1 BSO groep bij gekregen. In 2024 hernoemd naar De Beestenboel.

## ONZE MEDEWERKERS MAKEN DE WERELD VAN MORGEN

8 onboardingtrajecten met **87** nieuwe medewerkers

**Instroom**



**Uitstroom**

**111**

medewerkers

**90**

medewerkers

### Top 6

webinars en groeiworkshops

- Nieuwsgierigheid waarderen en stimuleren in de kinderopvang
- Summerschool
- Opfistraining meldcode (gestart in 2023 en gegeven door interne trainers)
- Spel beter begrijpen
- Training werkbegeleiders stagiaire
- Communiceren met ouders

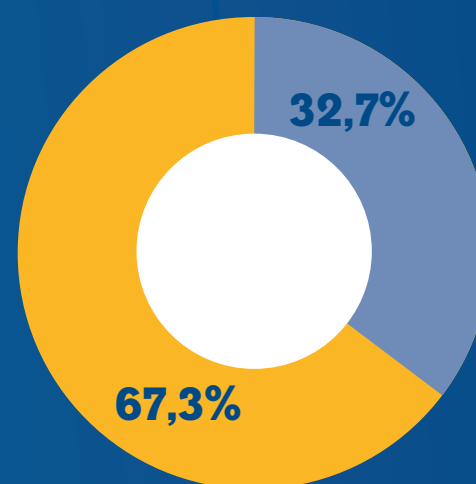
### Samen bij Forte

#### Take Care Feel Good evenementen:

- Alkmaar City Run met **30** deelnemers
- Amsterdam City Walk met **50** deelnemers
- Fjoertoe Egmond met **50** deelnemers



### Soort dienstverband



- Contract bepaalde tijd
- Contract onbepaalde tijd

**450**

medewerkers deden mee aan de

**Avontuurlijk spelen game**

**200**

medewerkers genoten van de nieuwjaarsborrel in hotel Fletcher Heiloo.

**400**

medewerkers proostten op het CB om het jaar af te sluiten en hun eindejaarsgeschenk op te halen.

Totaal aantal deskundige en betrokken medewerkers:

**465**

**22** BBL-ers gestart via eigen interne BBL-klas

Lancering werkgeversmerk

**WERKEN BIJ FORTE**

+ website [werkenbijforte.nl](https://werkenbijforte.nl)



## ONZE GROENE GROEI



**12** locaties zijn gestart met nog beter afval scheiden.

- Wanneer nieuwe generaties leren dat afval scheiden belangrijk is, maken we de wereld steeds een stukje duurzamer.
- De verduurzaming van KDV De Vuurtoren is afgerond, bij de andere eigen panden zijn groene maatregelen getroffen.
- Bij **7** locaties zijn de tuinen vergroend.
- Nieuw duurzaam voedingsbeleid.



Het nieuwe voedingsbeleid levert in de eerste plaats gezondheidswinst op. Maar met de juiste keuzes kan het ook zorgen voor duurzaamheid.



## ONZE ORGANISATIE

### NIEUWE SAMENSTELLING DIRECTIETEAM

bestuurder

**Arthur de Flart**



directeur kinderopvang

**Erica Jaasma**

Invalmedewerkers vormen een team met een eigen clustermanager en 2 planners. De roosters voor de invalpool worden nu centraal gemaakt.



Op 15 locaties werken we al samen met ISOB. Dit levert veel voordelen op voor kinderen, ouders en beide organisaties. In de toekomst gaan we nóg meer samenwerken aan de ontwikkeling van kinderen.

### Raad van toezicht

**6x**

bijeen geweest. 1 vertrekkend lid en 2 nieuw leden.



Verschillende functies zijn samengevoegd tot (nieuwe) afdelingen. Alle afdelingen hebben nu een manager of teamleider.

Eindejaarsgeschenk: Forte doneert € 2.500 aan stichting Jarige Job.

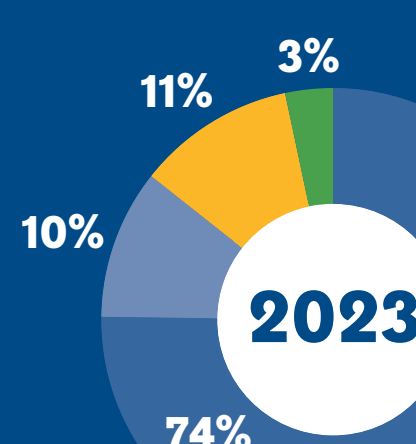
## ONZE CIJFERS

Forte Kinderopvang is een gezonde maatschappelijke stichting, waarvan de opbrengsten direct terugvloeien in de organisatie in het voordeel van kinderen en medewerkers.

Omzet 9,2% naar in totaal **€ 19.975.079,-**

Kosten 15,6% naar in totaal **€ 19.629.102,-**

### Kostenverdeling in % van de omzet



- Personeel
- Huisvesting
- Organisatie
- Afschrijvingen