

PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

Forte Kinderopvang is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie en verzorgt sinds 1969 kinderopvang in Akersloot, Alkmaar, Bergen, Castricum, Egmond aan Zee, Egmond-Binnen, Graft-De Rijk, Heerhugowaard, Heiloo, Middenbeemster, Schoorl, Stompvoren, West-Graftdijk en Zuidoostbeemster. We vangen wekelijks ruim 3.200 kinderen op binnen kinderdagverblijven, buitenschoolse opvang en peuteropvang. Op onze 66 locaties wordt iedere dag met ca. 500 deskundige, betrokken en bevoegen medewerkers gewerkt om kinderen te stimuleren in groei en nieuwsgierigheid. In 2025 is een nieuwe meerjarenstrategie 2026-2030 geschreven met als missie 'Bij Forte bouwen we samen aan een mooiere wereld van morgen'. In 2030 is Forte Dé Ontwikkelplek voor kinderen en medewerkers in Noord-Holland. Onze merkwaarden zijn Avontuurlijk, Betrokken, Bevoegen en Lef.

De huidige raad van toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De aanstelling van leden van de raad van toezicht is voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om maximaal eenmaal voor vier jaar herkozen te worden. Binnen de raad van toezicht ontstaat in november, vanwege het aflopen van de zittingstermijn van één van de leden, een vacature.

Om een goede balans in deskundigheid en ervaring binnen de raad van toezicht te behouden, zijn wij op zoek naar een nieuw lid met het volgende profiel:

- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling en affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van de opvang, begeleiding en ontwikkeling van kinderen in het algemeen en met de doelstellingen van Forte Kinderopvang;
- Heeft ervaring als toezichthouder binnen een onderwijsorganisatie, die ook kinderopvang aanbiedt of een vergelijkbare maatschappelijke sector;
- Is in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en zich op hoofdlijnen te concentreren;
- Is betrokken en kan met voldoende distantie en onafhankelijkheid kijken naar en oordelen over het werk van de directeur-bestuurder en van de organisatie als geheel;
- Heeft het vermogen om verantwoordelijkheid te dragen voor de beslissingen van de raad als geheel en voor de beslissingen van de directeur-bestuurder;
- Beschikt over strategisch inzicht en bestuurlijke sensitiviteit;
- Heeft een sterk gevoel voor interactie en samenwerking, en draagt actief bij aan de dialoog binnen de raad;
- Is daadkrachtig, stelt de juiste vragen en durft positie in te nemen wanneer dat nodig is;
- Heeft binding met de regio en kent de maatschappelijke context waarin Forte Kinderopvang opereert;
- Beschikt over humor, relativeringsvermogen en heeft lef om te innoveren;
- Heeft voldoende tijd beschikbaar om vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daarop voor te bereiden.

De raad van toezicht en de directeur/bestuurder van Forte onderschrijven de Governance Code van de branche kinderopvang. De raad van toezicht is lid van de Vereniging van Toezichthouders in de Kinderopvang en Onderwijs (VTO3). Conform de statuten en reglementen neemt de raad van toezicht een onafhankelijke positie in en heeft onder andere de volgende taken en bevoegdheden. De raad van toezicht heeft een remuneratiecommissie en een auditcommissie.

Taken en bevoegdheden raad van toezicht

- Adviseert de directeur/bestuurder en fungeert als 'sparringpartner';
- Vervult de werkgeversrol voor de directeur/bestuurder en draagt zorg voor een goed functionerend bestuur;
- Spreekt zich voorafgaand aan bestuurlijke vaststelling uit over de voorgenomen bestuursbesluiten, die statutair als zodanig zijn genoemd en keurt onder andere het strategisch beleid, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag goed;

- Benoemt ten behoeve van de jaarlijkse controle de externe accountant en keurt het honorarium goed, een en ander in overleg met het bestuur;
- Draagt zorg voor een goed functionerend intern toezicht;
- Draagt zorg voor het opstellen, onderhouden en toepassen van een toezichtkader, die de raad in staat stelt een oordeel te geven over de prestatie van het bestuur met het oog op de continuïteit van de stichting;
- Evalueert regelmatig de eigen werkzaamheden en houdt de kwaliteit op peil;
- Onderhoudt contact met en legt verantwoording af aan de relevante belanghebbenden over de eigen werkzaamheden.

De raad van toezicht heeft een remuneratiecommissie en een auditcommissie.

Werkbelasting en vergoeding

Er zijn jaarlijks vijf avondvergaderingen. Indien noodzakelijk worden er extra vergaderingen gepland. Jaarlijks wordt een dag besteed aan reflectie en evaluatie en wordt een locatie bezocht. Tweemaal per jaar bezoekt (een afvaardiging van) de raad van toezicht de ondernemingsraad en eenmaal is een afvaardiging bij de vergadering van de centrale oudercommissie. Voor het uitoefenen van deze functie ontvangt een lid van de raad van toezicht een vergoeding conform de adviesregeling van de Vereniging van Toezichthouders in de Kinderopvang en Onderwijs (VTO3).

Procedure

U kunt uw belangstelling kenbaar maken door uw motivatie en curriculum vitae **uiterlijk zondag 14 juni 2026** per e-mail te sturen aan het secretariaat van de raad van toezicht, zijnde wendyburgering@fortekinderopvang.nl.

Bij vragen over de functie kan contact opgenomen worden met Lourine Mechielsen-Tol, voorzitter raad van toezicht, telefoonnummer 06 55 32 66 92. Bij het secretariaat van de raad van toezicht kan indien gewenst meer achtergrondinformatie opgevraagd worden.

Tijdpad

De gesprekken met de remuneratiecommissie van de raad van toezicht vinden plaats op woensdagmiddag 8 juli en vrijdagmiddag 10 juli.

Locatie: hoofdkantoor Forte Kinderopvang, Verlegde Overtoom 24 in Castricum.

Privacy

Voor de afhandeling van sollicitaties verwerken wij de volgende gegevens: cv en motivatie. Deze worden door Forte Kinderopvang bewaard gedurende een periode van vier weken na het einde van de sollicitatieprocedure.